



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ครอบคลุม ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 ครอบคลุม ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคอนสวรรค์.....หน่วยงานโรงพยาบาลคอนสวรรค์.....

สถานที่ตั้ง.....๔๓๑ ม.๑๓ ต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพันทิป ทิพาทัศน์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลคอนสวรรค์.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๘๙๐๒ ต่อ ๑๑๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tipaht@gmail.com.....LINE ID : faiksw.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดย กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึก พัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกเช้าวัน จันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	-	✓	✓			
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	๓๐,๐๐๐	✓				
๓. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดย นิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับ บิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตักผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตักอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตักผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี  -		✓	✓			
๔. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณ ทางเข้าออกตักผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วย และญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญ พระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระใน เทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี  -						
๕. กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ใน โรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๖.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงาน มุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓			
๗.กิจกรรมออกกกำลังกายใน โรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์,พุธ,ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓			
๘.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาล คอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธ และเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับ องค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพงานศพญาติ เจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญ กุฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุใน เทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะ ในช่วงเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	๒๐,๐๐๐	✓	✓			
๙.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ที่ ดีกิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น และมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๐.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสา ในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขต รับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนกผู้ป่วย นอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓			
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์รณรงค์แต่งกายให้ถูกระเบียบและ ติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓			
๑๒.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการ ทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม/องค์กรเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๓,๐๐๐	✓				เอกสารคู่มือ แผ่นพับ
๑๓.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๓,๐๐๐	✓				เอกสารคู่มือ แผ่นพับ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และ ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิ บาล	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
๑๖. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็น ผู้นำทางการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
รวม					๕๖,๐๐๐					

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ... ผู้รายงาน  
(นายพันทิป...ทิพอาสน์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  .....  
(นางศรีัญญา...พันธุ์ทอง)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์  
วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘.....