



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคอนสวรรค์.....หน่วยงานโรงพยาบาลคอนสวรรค์.....

สถานที่ตั้ง.....๔๓๑ ม.๑๓ ต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพันทิป ทิพาทัศน์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลคอนสวรรค์.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๘๙๐๒ ต่อ ๑๑๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tipaht@gmail.com.....LINE ID : faiksw.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตึกผู้ป่วยใน โดย กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึก พัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกวัน จันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	๕,๐๐๐	✓				
๓. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดย นิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับ บิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตึกผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี -		✓	✓	✓	✓	
๔. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณ ทางเข้าออกตึกผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วย และญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญ พระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระใน เทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี -		✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายใน โรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ใน โรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงาน มุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓			
๘.กิจกรรมออกกำลังภายใน โรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์,พุธ,ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๙.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาล คอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธ และเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับ องค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพงานศพญาติ เจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญ กฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุใน เทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะ ในช่วงเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	๕,๐๐๐	✓	✓		✓	
๑๐.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีกิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น และมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓			✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสา ในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขต รับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนกผู้ป่วย นอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๒.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์รณรงค์แต่งกายให้ถูกระเบียบและ ติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๓.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการ ทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม/องค์กรเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๓๐๐๐	✓				เอกสารคู่มือ แผ่นพับ
๑๔.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๓๐๐๐	✓	✓	✓	✓	เอกสารคู่มือ แผ่นพับ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และ ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิ บาล	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓	✓	✓	✓	
๑๖. ส่งเสริม ยกยอ เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็น ผู้นำทางการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๖,๐๐๐					

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ... ผู้รายงาน

(นายพันทิพย์... ธิพพาสน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางศรีัญญา... พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

