

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคอนสวรรค์.....หน่วยงานโรงพยาบาลคอนสวรรค์.....

สถานที่ตั้ง.....๔๓๑ ม.๑๓ ต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพันทิป ทิพอาศน์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลคอนสวรรค์.....โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๘๙๐๒ ต่อ ๑๑๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tipaht@gmail.com.....LINE ID : faiksw.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลคอนสวรรค์	๑๖๘	๑๖๘	๕๓๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ จำแนกตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม มี ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

กลยุทธ์ที่ ๖ การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๗ การใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๘ การเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม เช่น ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำทุนทาง

วัฒนธรรม เป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสามัคคีระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็นสื่อกลางสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์กรในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร อำเภอเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตึกผู้ป่วยใน โดย กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึก พัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกเช้าวัน จันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	๕๐,๐๐๐	✓				
๓. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดย นิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับ บิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตึกผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี -		✓	✓	✓	✓	
๔. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณ ทางเข้าออกตึกผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วย และญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญ พระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระใน เทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี -				✓		
๕. กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายใน โรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ใน โรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงาน มุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓			
๘.กิจกรรมออกกำลังภายใน โรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์,พุธ,ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๙.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาล คอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธ และเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับ องค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพงานศพญาติ เจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญ กฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุใน เทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะ ในช่วงเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	๒๐๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีกิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเซีตชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น และมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากร ทุกคน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓			✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสา ในการบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขต รับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนกผู้ป่วย นอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๒.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์รณรงค์แต่งกายให้ถูกระเบียบและ ติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๓.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการ ทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม/องค์กรเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	-๓๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ ผ่านพับ
๑๔.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความสำเร็จ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๓๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ ผ่านพับ


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๕.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมทั้งประสงค์ ๔ ประการ และ ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิ บาล	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
๑๖.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็น ผู้นำทางการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
รวม					๗๖,๐๐๐					

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร๑๖๖.....คน๑๖๘.....คน
๒.บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน๑๖๖.....คน๑๖๘.....คน
๓.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคอนสวรรค์ แต่งกายให้ถูกระเบียบและติดป้ายชื่อเรียบร้อย๑๖๖.....คน๑๖๘.....คน
๔. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”๑๖๖.....คน๑๖๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร มีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

(...นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

วัน....๑๐....เดือน...ตุลาคม..พ.ศ...๒๕๖๖..

หมายเหตุ : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ