



ประกาศโรงพยาบาลคอนสวรรค์  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)  
ตำแหน่ง พนักงานบริการ

.....

ด้วย โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายวัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราที่จ้าง

ตำแหน่งพนักงานบริการ อัตราค่าจ้างวันละ ๓๓๒ บาท

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ และปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการทำงานด้านเวชระเบียน มีความสามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ ภายใต้ การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของเจ้าพนักงานเวชสถิติ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๓. ถ้าเป็นเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือปลดประจำการจากทหาร

๔. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

๒. เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.

๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราช บัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายอื่น

๔. เป็นผู้บงการในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๕. เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

๖. เป็นบุคคลล้มละลาย

๗. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๐. เป็นผู้เคยถูกลงโทษ...

๑๐. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๑. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกในครั้งนี้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย

### ๔. การรับสมัคร

#### ๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลฯ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๕๐ บาท

#### ๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา (สำเนาใบประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษา) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการรับสมัครไม่ตรงกัน)

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จากสถานพยาบาลของรัฐ และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๖. หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือปลดประจำการจากทหาร (สด.๔๓ หรือ สด.๘)

๗. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

#### ๕. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

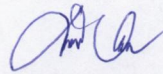
๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ  
ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์ และทาง <http://www.kswhos.com>  
โดยผู้สมัครต้องติดตามข่าวสารด้วยตนเอง

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้ทราบ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์ และทาง <http://www.kswhos.com>

สอบข้อเขียน/ปฏิบัติ/สัมภาษณ์ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

โดยผู้สมัครต้องติดตามข่าวสารด้วยตนเอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ดังนี้

| หลักเกณฑ์และการเลือกสรร  | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|--|-----------|----------------|
| <b>การคัดเลือกครั้งที่ ๑</b><br>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป   | ๕๐        | สอบข้อเขียน    |
| ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง   |           |                |
| <b>ครั้งที่ ๒</b><br>๓. การใช้คอมพิวเตอร์ทั่วไป  | ๕๐        | สอบภาคปฏิบัติ  |
| <b>ครั้งที่ ๓</b><br>๔. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง   | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| ๕. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  |           |                |
| ๖. วัดความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว<br>ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่ม<br>สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น<br>เป็นต้น |           |                |
| รวม  | ๒๐๐       |                |

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ก่อน และผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งที่ ๑ และ ๒ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการคัดเลือกในข้อที่เหลือในครั้งที่ ๓ ต่อไป

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบคัดเลือกแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งที่ ๓ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการคัดเลือกครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการดำเนินการคัดเลือก ๓ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนในการคัดเลือก ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการคัดเลือกในครั้งที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการคัดเลือก ครั้งที่ ๓ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๙) การประกาศรายชื่อ...